

CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

Data ..... 30 GIU. 2022 .....

Numero ..... 65 .....

## DELIBERA

**OGGETTO:** Approvazione Piano della Performance 2022.

### L'AMMINISTRATORE UNICO

**Nominato** con decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 277 del 19/11/2019, ai sensi dell'art. 11, comma 2, della L.R. n. 32 del 05/11/2014;

#### Richiamate

- la legge regionale 05.02.2010 n. 18 ad oggetto "*Misure finalizzate al riassetto ed al risanamento dei Consorzi per lo Sviluppo Industriale*";
- la legge regionale 05.11.2014 n. 32 ad oggetto "Risanamento e rilancio dei Consorzi per lo Sviluppo Industriale" ed in particolare, l'art.6 della predetta legge che sostituisce l'art.16 della legge regionale n°18/2010 e disciplina le attribuzioni dell'Amministratore Unico.

**Premesso che** l'art. 10 c. 1 lett.a del D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come integrato dalle linee guida 1/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, prevede la definizione da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, del Piano della Performance;

#### Preso atto che:

- il Piano deve individuare gli obiettivi specifici ed annuali nonché definire le risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- già con propria precedente Delibera n.49 del 17 giugno 2021 si è provveduto ad approvare il "Sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione del personale dipendente del Consorzio", la cui applicazione pratica ha evidenziato le necessarie e marginali migliorie apportate;

- con propria delibera n. 64 del 30 novembre 2021 è stato approvato il Piano Economico, Finanziario e Patrimoniale dell'Ente per il triennio 2022-2024;

**Visto** il parere di regolarità contabile del Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Risorse Finanziarie espresso ai sensi dell'art. 23 del Regolamento di Contabilità;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e di legittimità espressi dal Direttore, ai sensi dell'art. 23 del Regolamento di Contabilità e ai sensi dell'art. 7, comma 4 – lett. e), della L.R. n° 32/2014;

**Visti**

- la L.R. n. 18/2010;
- il vigente Statuto consortile;

**Rilevata** la propria competenza all'adozione del presente atto e attestata l'insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche solo potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art.6-bis, Legge n.241/1990 e dell'analogo misura di prevenzione contenuta nella Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2022-2024 approvata con Delibera n.37 del 28/04/2022

### **DELIBERA**

**1. Di approvare:**

- a. le marginali variazioni apportate al sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione del personale, introdotto in via sperimentale nell'anno 2021, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante;
- b. il Piano della Performance predisposto per l'anno 2022.

**2. Di nominare** al Responsabile del Procedimento la rag. Mariangela Tortorelli, Responsabile dell'Ufficio AA. GG., al fine di porre in essere tutto quanto necessario per procedere all'esecuzione di quanto deliberato al precedente punto 1;

**3. Di trasmettere** il presente provvedimento a:

- a) Personale dipendente;
- b) OO.SS. territoriali e consortili;
- c) Collegio dei Revisori;

**4. Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'Ente ai fini del rispetto delle prescrizioni della disciplina relativi agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle istituzioni pubbliche previste dal D. Lgs. 33/2013.

**L'Amministratore Unico**

f.to Avv. Rocco Salvatore Fuina

**UFFICIO BILANCIO E RISORSE FINANZIARIE**

***Parere di regolarità contabile***

Vista la presente proposta di delibera, ai sensi dell'art. 23 del regolamento di Contabilità, si esprime parere

- favorevole  
 sfavorevole in  
quanto: \_\_\_\_\_

Matera li \_\_\_\_\_

***f.to*** ***Il Responsabile***  
*Dott. Francesco Di Pede*

**SERVIZIO AFFARI GENERALI, PATRIMONIO E GESTIONE PATRIMONIALE**

***Parere di regolarità tecnica***

Vista la presente proposta di delibera, ai sensi dell'art. 23 del regolamento di Contabilità, si esprime parere

- favorevole  
 sfavorevole in  
quanto: \_\_\_\_\_

Matera li \_\_\_\_\_

***f.to*** ***Il Direttore***  
*Ing. Giovanni Perrone*

**DIREZIONE**

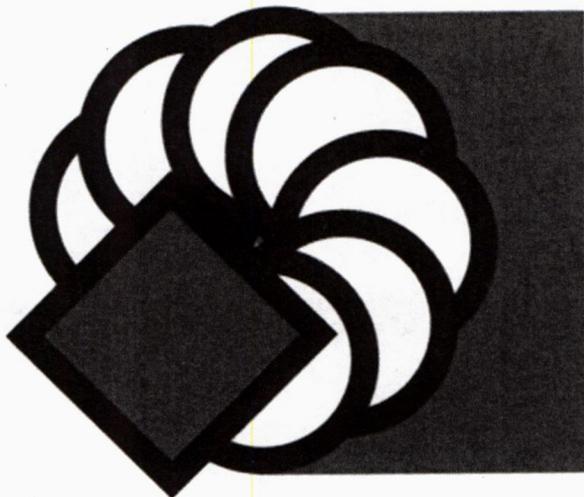
***Parere di legittimità***

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. e), della L.R. n° 32/2014 sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere di legittimità:

- favorevole  
 sfavorevole in  
quanto: \_\_\_\_\_

Matera li \_\_\_\_\_

***f.to*** ***Il Direttore***  
*Ing. Giovanni Perrone*



**CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE**  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

Piano della Performance

anno 2022



CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

**Indice**

Premessa

Il nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione

Piano della performance

29/04/2021

Ente Pubblico Economico  
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546  
internet: [www.csi.matera.it](http://www.csi.matera.it)  
e-mail: [info@csi.matera.it](mailto:info@csi.matera.it)  
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

## Premessa

La mission del Consorzio per lo Sviluppo Industriale della provincia di Matera ha subito una evoluzione rispetto ai compiti previsti inizialmente alla costituzione dell'Ente.

Nello statuto vigente, accanto ai compiti tradizionali legati alla realizzazione e gestione delle infrastrutture nelle aree industriali, troviamo tutte quelle funzioni che, se adeguatamente esercitate, potrebbero trasformare l'Ente in **promotore dello sviluppo, di poli di innovazione, di reti di imprese**. All'art.4, infatti, è riportato, tra l'altro:

.....

*f) la promozione e la realizzazione di attività di servizio per favorire l'insediamento e lo sviluppo delle attività produttive e per migliorare la qualità del lavoro delle persone e delle proprie famiglie impegnate in ciascuna area industriale;*

*g) la realizzazione di programmi e di progetti in favore delle imprese industriali nel settore ambientale e della protezione dell'ambiente, anche attraverso reti di imprese;*

*h) l'attivazione e la promozione di azioni per uno sviluppo sostenibile nelle aree industriali;*

*i) la pianificazione e la sottoscrizione delle intese per attivare lo sportello unico delle imprese (SUAP) con i Comuni dove hanno sede le aree industriali, come unica struttura responsabile dell'intero procedimento, per la realizzazione, l'ampliamento, la ristrutturazione, la riconversione di impianti produttivi e per l'esecuzione di opere interne ai fabbricati, nonché per la determinazione delle aree destinate agli investimenti produttivi;*

*j) la ricerca di forme di finanziamento e tutti gli altri strumenti utili come quelli di incentivazione o di semplificazione burocratica che premiano le organizzazioni in linea con gli orientamenti della strategia ambientale;*

*k) la sottoscrizione di protocolli di intesa con le università e con gli istituti di ricerca al fine di rafforzare la competitività dei sistemi produttivi, accrescendo la qualità professionale degli operatori;*

*l) la cura di iniziative per l'orientamento e la formazione professionale dei lavoratori, dei quadri direttivi ed intermedi e dei giovani imprenditori.*

La mission del Consorzio è oggi, quindi, quella di predisporre le condizioni materiali e immateriali utili al rafforzamento della competitività delle imprese collocate nelle aree di propria competenza, agendo come generatore delle condizioni di contesto per il rafforzamento delle imprese locali e per l'insediamento nel territorio di nuove attività produttive ad alto potenziale di sviluppo, realizzando infrastrutture tecnologicamente all'avanguardia, affidabili, agili e veloci indispensabili per agire con successo in un mondo sempre più interconnesso.

Ovviamente non tutte queste attività possono essere realizzate in autonomia dal Consorzio. È necessario un forte coordinamento con la Regione, in primis, ma anche con gli altri Enti che operano sul territorio, con le associazioni di categoria, con i centri di ricerca e le università.

E' necessario, pertanto, porre le basi per una evoluzione anche del ruolo del Consorzio, che lo veda inserito a pieno titolo nelle politiche economiche territoriali, fulcro e punto di riferimento di tutti gli attori coinvolti nello sviluppo economico.

29/04/2021



**CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE**  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

Le risorse interne del Consorzio, di cui si riconosce il valore e la dedizione, sono chiamate a supportare questa evoluzione adottando un nuovo approccio allo svolgimento delle attività assegnate; un approccio che da burocratico si evolva in quello manageriale.

Il Piano della Performance per l'anno 2022 intende proseguire questa nuova fase già avviata nel 2021.

29/04/2021

Ente Pubblico Economico  
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546  
internet: [www.csi.matera.it](http://www.csi.matera.it)  
e-mail: [info@csi.matera.it](mailto:info@csi.matera.it)  
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

## Il nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione

Lo scorso anno, in via sperimentale, è stato introdotto un nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione delle performance con l'obiettivo di aiutare i dipendenti del Consorzio a condividere i valori consortili connessi ad una mission moderna e ad orientare la propria prestazione lavorativa al miglioramento complessivo delle performance dell'organizzazione.

Obiettivo essenziale del presente Piano della Performance è quello di incrementare il livello delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente al fine del raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dall'Amministratore Unico.

Partendo da questi presupposti, l'impostazione del presente sistema prevede che l'Ente formuli i propri **indirizzi strategici**, li comunichi ai dirigenti che li tradurranno in **obiettivi strategici** che coinvolgano tutti gli uffici, ognuno per le proprie competenze; i responsabili di ufficio avranno il compito di individuare gli **obiettivi operativi**, accompagnati da un piano di azioni, che consentano il raggiungimento nei tempi previsti, degli obiettivi assegnati.

Al raggiungimento degli obiettivi operativi, che possono essere o meno accompagnati da obiettivi trasversali a tutta l'organizzazione, è collegata la corresponsione della retribuzione di risultato. Una rilevante importanza la rivestirà il monitoraggio del piano di azioni connesso ai vari obiettivi effettuato periodicamente dai vari Responsabili di Ufficio.

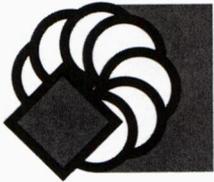
Gli esiti del monitoraggio saranno consegnati al Dirigente del Servizio e avrà la funzione di condividere le eventuali difficoltà nel raggiungimento degli obiettivi in modo da consentire la rimozione degli eventuali ostacoli. La relazione che verrà redatta entro la fine dell'anno, dovrà contenere anche la valutazione sul raggiungimento dell'obiettivo, utile ai fini della determinazione della retribuzione di risultato spettante.

La relazione sulla valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi operativi, dovrà essere affidata a Organismo di Valutazione esterno da individuare a cura dell'Amministratore Unico dell'Ente.

L'erogazione dell'incentivo economico ai responsabili di ufficio, terrà conto oltre che del raggiungimento degli obiettivi da parte dei collaboratori coordinati anche dell'impegno profuso in via sussidiaria.

Si vuole, in tal modo, valorizzare anche l'attitudine alla gestione delle risorse umane loro affidate.

29/04/2021



CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

Legare la retribuzione di risultato al raggiungimento di obiettivi strategici-organizzativi avrà l'effetto positivo di favorire la condivisione dei valori consortili sottesi, la convergenza tra la strategia deliberata e la strategia emergente e l'orientamento dei dipendenti verso la flessibilità organizzativa, incentivando il lavoro tra unità diverse.

Affiancato al raggiungimento dell'obiettivo operativo si ritiene utile introdurre un ulteriore parametro che aiuterà a orientare l'azione individuale verso il risultato dell'intera organizzazione: la presenza in servizio.

Tutta l'azione lavorativa, si ritiene, non possa prescindere dal contatto e dal confronto continuo con i colleghi, fonte di nuove idee e suggerimenti per un miglioramento continuo.

### **Gli obiettivi strategici target per accedere alla retribuzione economica**

Gli obiettivi strategici discendono direttamente dagli indirizzi formulati dall'Amministratore Unico in occasione della approvazione del Piano Economico e Finanziario.

La misurazione e la valutazione della performance verrà effettuata in base alla componente oggettiva della percentuale di raggiungimento del target programmato nel Piano della Performance.

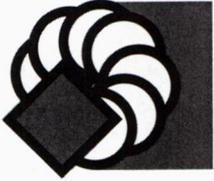
Ai fini della valutazione si ritiene importante svolgere durante il ciclo della performance un continuo monitoraggio per l'individuazione di eventuali provvedimenti correttivi in corso di gestione e/o finanche sanzionatori. L'esito del monitoraggio sarà comunicato al Direttore e all'Amministratore Unico.

Una valutazione finale del Direttore sui responsabili dei Servizi e tra i responsabili di Uffici ed i collaboratori (**colloquio di valutazione**), per comunicare ai valutati quali siano le eventuali criticità e per individuare insieme azioni migliorative/correttive da apportare nel ciclo della performance successivo.

<b>Fase</b>	<b>Tempi</b>	<b>Strumenti</b>	<b>Soggetti Coinvolti</b>
Programmazione della performance	Novembre	Piano della Performance	A.U.+DIR
Colloquio di monitoraggio	Giugno		DIR+Dirigenti+ Resp.Ufficio+Dipendenti
Misurazione finale della performance	Gennaio		DIR+Dirigenti+ Resp.Ufficio

29/04/2021

Ente Pubblico Economico  
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546  
internet: [www.csi.matera.it](http://www.csi.matera.it)  
e-mail: [info@csi.matera.it](mailto:info@csi.matera.it)  
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

Valutazione finale della performance	Febbraio		DIR+Dirigenti+ Resp.Ufficio
Rendicontazione della performance	Marzo		DIR

L'erogazione della retribuzione legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati nel Piano della Performance avverrà considerando i pesi dei seguenti fattori:

N.	Indicatore	Punteggio massimo
1	Presenza in servizio, anche in modalità agile ove consentito. <sup>1</sup>	30
2	Contributo alla realizzazione degli obiettivi <sup>23</sup>	70
3	Obiettivo trasversale	10
TOTALE		100

<sup>1</sup> Il valore massimo del premio di produttività è attribuito al dipendente che consegua almeno il 90% della valutazione massima in ciascun indicatore. Ove, ad esempio, dalla valutazione individuale emerga un punteggio di 87 punti, al dipendente sarà erogato l'87% della quota di produttività teorica.

1. *Presenza in servizio.* Il monte ore annuale convenzionale è di 1650 ore (al netto di ferie, festività, sabati, domeniche). La presenza complessiva nel corso dell'anno (saranno considerate non lavorate le assenze per malattia eccedenti 7 giorni) inferiore al monte ore convenzionale riduce proporzionalmente il valore massimo sopra indicato. Es. ore in servizio nel 2022 1.500 = percentuale di presenza in servizio 90,91%. Il punteggio relativo sarà pertanto considerato al 100%. Assenze dal servizio connesse a gravi motivi di salute certificate da enti pubblici, non saranno considerate fino a max 30 gg. Per quanto non previsto dalla presente nota, si rinvia alle norme in materia di diritto del lavoro e contrattuali.

<sup>2</sup> Coefficienti di perequazione difficoltà obiettivi assegnati

<sup>3</sup> Coefficienti per Responsabili di Ufficio

29/04/2021



CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

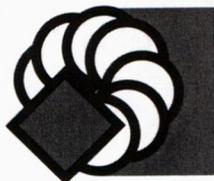
Allegati:

Albero degli obiettivi

L'ALBERO DEGLI OBIETTIVI			
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24		OBIETTIVI OPERATIVI 22-24	
Codice	Denominazione	Codice	Denominazione
1	Rafforzamento patrimoniale	1.1	utilizzo fondo di rotazione per acquisto immobili funzionali all'insediamento di nuove iniziative
		1.2	realizzazione di n.1 impianto fotovoltaico in VbA
2	Riduzione dei costi per le imprese insediate e miglioramento dei servizi offerti	2.1	Ricognizione ditte presenti e non censite
		2.2	adeguamento pubblica illuminazione con sistemi a risparmio energetico
		2.3	Affidamento a privati gestione spazi a verde
		2.4	Studio ipotesi di applicazione Tributi minori nelle aree industriali
3	Miglioramenti nella fruizione delle aree industriali	3.1	messa in esercizio ed interconnessione impianti di videosorveglianza;
		3.2	attivazione gara per l'affidamento della gestione delle reti in fibra ottica e distribuzione gas;
		3.3	ricognizione ed avvio del procedimento di decadenza assegnazione suoli
			Monitoraggio stato conservazione ponti

29/04/2021

Ente Pubblico Economico  
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546  
internet: www.csi.matera.it  
e-mail: info@csi.matera.it  
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

### L'ALBERO DEGLI OBIETTIVI

OBIETTIVI STRATEGICI 22-24		OBIETTIVI OPERATIVI 22-24	
Codice	Denominazione	Codice	Denominazione
4	Ambiente	4.1	gestione attività connesse all'accordo transattivo CSI-EniSyndial
		4.2	gestione post chiusura ex discarica 2c -
		4.3	progetto CMBT 05
		4.4	progetto CBMT 07
5	Anticorruzione e trasparenza	5.1	Obiettivi strategici in materia di anticorruzione
		5.2	Obiettivi strategici in materia di trasparenza
6	Miglioramento organizzativo	6.1	Rivisitazione dei regolamenti di cui agli artt.21 e 22 della L.R.18/2010
		6.2	Riduzione dei tempi di evasione delle pratiche di assegnazione/nulla osta/revoche
		6.3	Recupero crediti stragiudiziali
		6.4	Avvio procedure per allestimento MOG 231/01
		6.5	predisposizione PEF 2023/2025
		6.6	Piano della formazione
		6.7	Gestione patrimonio - dismissioni
		6.8	In collaborazione con RSPP e Medico incaricato, individuazione delle azioni per il miglioramento della sicurezza sui luoghi di lavoro
		6.9	Adozione nuovo sftw gestione del protocollo

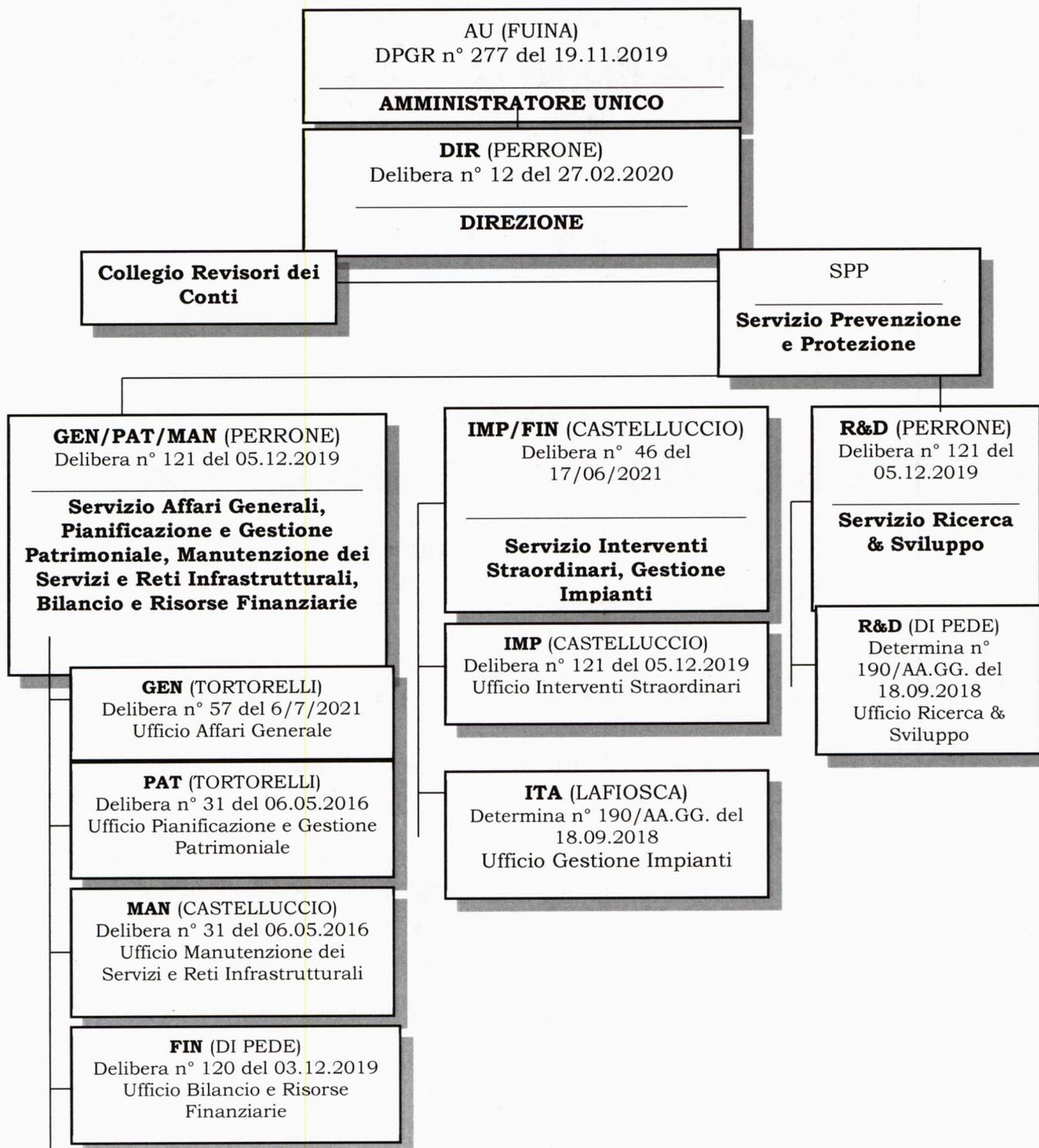
29/04/2021

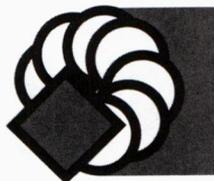
Ente Pubblico Economico  
Tel.0835 309211 - Fax 0835 261546  
internet: www.csi.matera.it  
e-mail: info@csi.matera.it  
C.F. e P.IVA 00058560772

Il Piano della Performance è costituito dagli obiettivi dei singoli uffici, assegnati secondo la relazione che è immediatamente comprensibile con la lettura dell'albero della performance.

Di seguito si indica l'organigramma consortile vigente e gli obiettivi dei singoli uffici.

## Organigramma del Consorzio





CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

## Gli obiettivi operativi

L'ALBERO DEGLI OBIETTIVI							
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24		OBIETTIVI OPERATIVI 22-24		OBIETTIVI OPERATIVI 2022		Uffici coinvolti	Peso
Codice	Denominazione	Codice	Denominazione	Codice	Denominazione		
1	Rafforzamento patrimoniale	1.1	utilizzo fondo di rotazione per acquisto immobili funzionali all'insediamento di uove iniziative			PAT	30%
		1.2	realizzazione di n.1 impianto		AVVIO REALIZZAZIONE ENTRO IL 2022 E	DIR	30%
2	Riduzione dei costi per le imprese insediate e miglioramento dei servizi offerti	2.1	Ricognizione ditte presenti e non censite			PAT	20%
		2.2	adeguamento pubblica illuminazione con sistemi a risparmio energetico		AVVIO PROGETTAZIONE	CASTELLUCCIO	20%
		2.3	Affidamento a privati gestione spazi a verde			MAN	50%
		2.4	Studio ipotesi di applicazione Tributi minori nelle aree industriali			FIN	20%
3	Miglioramenti nella fruizione delle aree industriali	3.1	messa in esercizio ed interconnessione impianti di videosorveglianza;			MAN	50%
		3.2	attivazione gara per l'affidamento della gestione delle reti in fibra ottica e distribuzione gas;			CASTELLUCCIO	40%
		3.3	ricognizione ed avvio del procedimento di decadenza assegnazione suoli			PAT	40%
			Monitoraggio stato conservazione ponti			CASTELLUCCIO	50%

29/04/2021

Ente Pubblico Economico  
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546  
internet: www.csi.matera.it  
e-mail: info@csi.matera.it  
C. F. e P.IVA 00058560772



**CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE**  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

**L'ALBERO DEGLI OBIETTIVI**

OBIETTIVI STRATEGICI 22-24		OBIETTIVI OPERATIVI 22-24		OBIETTIVI OPERATIVI 2022		Uffici coinvolti	Peso
Codice	Denominazione	Codice	Denominazione	Codice	Denominazione		
4	Ambiente	4.1	gestione attività connesse all'accordo transattivo CSI-EniSyndial		PROSECUZIONE ATTIVITA'	FORTUNATO	25%
		4.2	gestione post chiusura ex discarica 2c -		SECONDO PIANO DI GESTIONE APPROVATO	FORTUNATO	25%
		4.3	progetto CMBT 05		PROSECUZIONE MONITORAGGIO	DIR	25%
		4.4	progetto CBMT 07		INIZIO ELABORAZIONE PROGETTO DI BONIFICA	DIR	25%
5	Anticorruzione e trasparenza	5.1	Obiettivi strategici in materia di anticorruzione			tutti i resp.uff	15%
		5.2	Obiettivi strategici in materia di trasparenza			tutti i resp.uff	10%
6	Miglioramento organizzativo	6.1	Rivisitazione dei regolamenti di cui agli artt.21 e 22 della L.R.18/2010		Almeno 1	DIR	30%
		6.2	Riduzione dei tempi di evasione delle pratiche di assegnazione/nulla osta/revoche			PAT	10%
		6.3	Recupero crediti stragiudiziali		MIN 3 TRANSAZIONI	LEG	100%
		6.4	Avvio procedure per allestimento MOG 231/01			FIN	15%
		6.5	predisposizione PEF 2023/2025			FIN	25%
		6.6	Piano della formazione			AA.GG.	50%
		6.7	Gestione patrimonio - dismissioni		avvio progetto	FIN	40%
		6.8	incaricato, individuazione delle azioni per il miglioramento della sicurezza sui luoghi di lavoro		1 intervento 50% ; 2 interventi 100%	ITA	100%
		6.9	Adozione nuovo sftw gestione del protocollo			AA.GG.	50%

29/04/2021

Ente Pubblico Economico  
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546  
internet: www.csi.matera.it  
e-mail: info@csi.matera.it  
C. F. e P.IVA 00058560772



CONSORZIO  
PER LO SVILUPPO  
INDUSTRIALE  
DELLA PROVINCIA  
DI MATERA  
via Trabaci  
Centro "Tre Torri"  
75100 Matera

## Gli incentivi monetari

Gli incentivi monetari verranno riconosciuti sulla base della seguente tabella se gli obiettivi assegnati saranno raggiunti nella misura del 100%. In caso di obiettivi raggiunti in misura parziale, l'importo spettante sarà proporzionalmente ridotto.

Categoria	Performance 2022					Importo deliberato €
	b	c	d prodotto (b*c)	e =(a:totale d)*b	e*c	
A1	100	0	-	2.152,32	-	65.000,00
A2	110	1	110	2.367,55	2.368	
A3	115	0		2.475,17	-	
B1	120	1	120	2.582,78	2.583	
B2	130	2	260	2.798,01	5.596	
B3	140	4	560	3.013,25	12.053	
C1	150	5	750	3.228,48	16.142	
C2	160	2	320	3.443,71	6.887	
C3	170	2	340	3.658,94	7.318	
Q1	180	2	360	3.874,17	7.748	
Q2	200	1	200	4.304,64	4.305	
		<b>20</b>	<b>3.020</b>	<b>0,00</b>	<b>65.000,00</b>	

29/04/2021

Ente Pubblico Economico  
Tel. 0835 309211 - Fax 0835 261546  
internet: [www.csi.matera.it](http://www.csi.matera.it)  
e-mail: [info@csi.matera.it](mailto:info@csi.matera.it)  
C. F. e P.IVA 00058560772