

CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE SASSARI



DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.64

Data 19/09/2025

OGGETTO: Sistema di Misurazione, Valutazione e Valorizzazione delle Performance. Aggiornamento.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** il giorno **19** del mese di **settembre**, in presenza e parzialmente mediante collegamento con la piattaforma ZOOM, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari.

Alla convocazione di oggi, partecipata ai Signori Consiglieri a norma di statuto, risultano all'appello nominale:

CONSIGLIERI		PRES.	ASS.
Dott.ssa Simona Fois	PRESIDENTE	si	
Dott.ssa Maria Amelia Lai	VICE PRESIDENTE	si	
Dott. Giuseppe Mascia	CONSIGLIERE	si	
Dott. Raimondo Cacciotto	CONSIGLIERE	si	
Avv. Gavino Salvatore Eugenio Arru	CONSIGLIERE		si
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI			
Dott.ssa Giuseppina Munaò	PRESIDENTE	si	
Dott. Alessandro Mura	REVISORE EFFETTIVO	si	
Dott. Giovanni Pinna Parpaglia	REVISORE EFFETTIVO		si

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza la Dott.ssa Simona Fois, Presidente del Consorzio.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale, Ing. Salvatore Demontis.

Consiglio di Amministrazione - Riunione del 19/09/2025 Deliberazione n. 64

OGGETTO: Sistema di Misurazione, Valutazione e Valorizzazione delle Performance. Aggiornamento.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1035 del 31.10.2019 è stato deliberato di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e di darne attuazione per il personale non Responsabile di Settore dal 2020 ed in via sperimentale per la durata di 2 anni e di applicare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" sin dal 2019 per il Direttore, il Vicedirettore e i Responsabili del Settore Ambiente e del Settore Tecnico;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1084 del 31/07/2020, con la quale è stato deliberato di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e di darne attuazione dal 2020 ed in via sperimentale per la durata di 2 anni, quindi sino al 2022 compreso;

PRESO ATTO dell'applicazione sperimentale del SMVV nel corso dell'annualità 2021, e non di meno, considerato che solo attraverso l'applicazione concreta del SMVV delle Performance, è possibile determinare l'opportunità di eventuali accorgimenti dello stesso;

VISTE le Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 1500 del 17/05/2024 e n. 1587 del 04/11/2024, con le quali sono state apportate delle modifiche al SMVV così come inizialmente adottato;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1520 del 06/06/2024 recante "Struttura Organizzativa dell'Ente. Determinazioni", con la quale è stato deliberato tra gli altri punti anche di

- di riconoscere - nelle more dell'espletamento della selezione interna secondo le disposizioni contenute nel "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente" - l'incarico di Dirigente ad interim del Settore Tecnico, all'Ing. Marcello Sechi, con relativa applicazione del CCNL Dirigenti FICEI a decorrere dal mese di giugno;

- di riconoscere - nelle more dell'espletamento della selezione interna secondo le disposizioni contenute nel "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente" - l'incarico di Dirigente ad interim del Settore Ambiente, all'Ing. Graziano Mura, con relativa applicazione del CCNL Dirigenti FICEI a decorrere dal mese di giugno;

VISTA altresì la Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 63 del 19/09/2025 con la quale è stato deliberato di approvare il nuovo Organigramma del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari;

TENUTO CONTO dei Servizi di nuova istituzione, ovvero:

- Servizio Amministrativo - Gestione Personale;
- Servizio Sistemi Integrati;

DATO ATTO che il Servizio Amministrativo - Gestione Personale, è stato assegnato alla Dott.ssa Martina Schintu, mentre il Servizio Sistemi Integrati, è stato assegnato al Sig. Giuseppe Frigau;

PRESO ATTO che i Responsabili dei Servizi di nuova istituzione di cui sopra, si occupano di coordinare il personale afferente e di pianificare in autonomia tutte le attività inerenti al Servizio stesso;

RITENUTO OPPORTUNO per l'effetto riconoscere, così come previsto per i Responsabili del Servizio Manutenzioni e del Servizio Finanze, il relativo premio ai rispettivi responsabili;

PRESO ATTO che in forza della Deliberazione n. 1520 del 06/06/2024, l'ing. Graziano Mura e l'ing. Marcello Sechi con decorrenza 01.06.2024 hanno assunto l'incarico di Dirigenti;

CONSIDERATO che il Consorzio riconosce al Personale Dipendente con qualifica dirigenziale un importo variabile aggiuntivo al trattamento economico e collegato al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'annualità di riferimento;

DATO ATTO che la retribuzione variabile minima lorda legata al raggiungimento degli obiettivi del personale dirigente stanziata negli altri Consorzi Industriali Provinciali della Sardegna è pari a 1/12 dell'imponibile annuo lordo del dirigente;

CONSIDERATO che gli obiettivi assegnati al D.G. sono di importanza strategica per l'Ente, di maggiore complessità rispetto a quelli in capo ai Dirigenti del Settore Tecnico e del Settore Ambiente;

RITENUTO OPPORTUNO riconoscere ai Dirigenti dei Settori Tecnico e Ambiente, il premio così come al punto precedente meglio dettagliato e per l'effetto apportare la conseguente modifica in seno al SMVV;

TENUTO CONTO che la ratio sottesa al SMVV è quella di differenziare le Performance (Organizzativa ed Individuale

e le relative premialità), e pertanto è necessario che almeno una delle due Performance sia connessa ad incentivi non monetari;

RITENUTO OPPORTUNO, in ragione di quanto sopra, prevedere una differenziazione della Performance come di seguito meglio dettagliata:

- Performance Organizzativa, retribuzione economica di risultato, legata alla logica del Gate, erogata finanziariamente in busta paga;
- Performance Individuale, erogata sotto forma di prestazioni, opere e servizi (in natura) o sotto forma di rimborso spese aventi finalità di rilevanza sociale, attraverso l'utilizzo di una piattaforma accreditata;

RILEVATO che il presente provvedimento rientra tra le competenze del Consiglio di Amministrazione;

PRESO ATTO che non risultano dichiarazioni di astensione per conflitto di interessi da parte dei componenti presenti alla seduta;

Sentito il parere favorevole del Direttore Generale;

all'unanimità

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione,

1. che le premesse facciano parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" in allegato;
3. di prevedere una differenziazione della Performance come segue:
 - Performance Organizzativa, retribuzione economica di risultato, legata alla logica del Gate, erogata finanziariamente in busta paga;
 - Performance Individuale, erogata sotto forma di prestazioni, opere e servizi (in natura) o sotto forma di rimborso spese aventi finalità di rilevanza sociale, attraverso l'utilizzo di una piattaforma accreditata;
4. di riconoscere al Personale Dipendente con qualifica dirigenziale un importo variabile aggiuntivo al trattamento economico e collegato al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'annualità di riferimento;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Ing. Salvatore Demontis)

LA PRESIDENTE
(Dott.ssa Simona Fois)

La presente deliberazione viene pubblicata nell' albo pretorio on line del sito del Consorzio per 30 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del 2° comma dell'art. 32 dello Statuto Consortile approvato - su conforme deliberazione della Giunta Regionale - con Decreto dell'Assessore Regionale dell'Industria n.618 del 22.09.1999.
Sassari, 19/09/2025

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Salvatore Demontis)